



# RAPPORT D'ACTIVITES

## ADOPTION DU GLOBAL COMPACT OF MIGRATION



**Objet** : représentation de ATUMNET/ RSMMS aux activités de Marrakech suivantes :

- ✚ 06 décembre 2018 : Global Forum on Migration and Development (GFMD)
- ✚ 07 décembre 2018 : Public Services International (PSI)
- ✚ 08 au 09 Décembre : People's Global Action (PGA)
- ✚ 10 Décembre 2018 : Global Union et ITUC activities

Marrakech du 5 au 10 décembre 2018

Fambaye Ndoye Thioub

# I.

Sous la représentation de ATUMNET en partenariat avec la FES TUNIS, nous avons pris part aux activités qui se sont déroulées du 6 au 11 décembre au Maroc, Marrakech.

La journée du 06 décembre, nous avons participé au Palm Plaza Hôtel à Marrakech, à la Journée de la Société Civile du GFMD qui a débuté à 9h30 avec comme thème de discussion : ***Réflexion de l'espace commun et préparation de la vision, de l'engagement et de l'action collective de la société civile*** ; suivi d'un panel dirigé par le directeur général de l'OIM Monsieur Antonio VITORINO. Ce dernier a axé son intervention sur le rôle de l'OIM en tant qu'Organisation faisant partie actuellement du système des Nations Unies, de son rôle dans la mise en œuvre du Global Compact of Migration et d'une éventuelle collaboration avec la société civile. Il a laissé apparaître que l'OIT devrait jouer pleinement son rôle dans la gouvernance de la migration. Les débats qui ont suivi ont été riches en informations et en partages d'expérience. Ceci a permis de mieux cerner les opportunités, perspectives et attentes des parties prenantes dans la mise en œuvre du Pacte Mondial. Parlant des opportunités pour les OSCs, Monsieur ANTONIO a souligné qu'elles peuvent bénéficier de fonds alloués à la migration, et ont la possibilité de siéger au niveau du comité de sélection des projets à financer, que leur représentation au sein du réseau des Nations Unies est rotative. Ce réseau dira-t-il a pour mission de plaider, de coordonner au près des décideurs au niveau régional et international avec des objectifs orientés vers des résultats. Selon lui, il est important de noter que l'application du Global Compact sera pour tous, même les non signataires seront tenus de respecter les dispositions.

L'intervention de MAMADOU GOITA qui s'en suit était axée sur les questions suivantes : Quel plan de travail pour l'OIM ?, Quel changement de statut pour l'OIM du fait de son appartenance actuelle au système des Nations Unies ?, Quelle stratégie pour l'intégration du genre ?, Quels mécanismes pour la participation de la société civile ?

Dans les réponses fournies, Monsieur ANTONIO, explique que l'OIM, en tant que coordonnateur du réseau migration des Nations Unies, a entamé la concertation en interne avec ses différentes structures et que le dialogue avec les jeunes sur la migration dans les différents pays est en cours. Les résultats de tout ceci vont leur permettre d'élaborer des stratégies qui répondront aux différentes défis et préoccupations.

La suite du programme sera consacrée aux différents ateliers thématiques suivants :

**Thème 1 :** Les Actions répondant aux facteurs de déplacement forcé notamment le changement climatique et la dégradation de l'environnement.

**Thème 2 :** Les Actions destinées à assurer un transit, une entrée, un accueil et un retour sûr, digne et respectueux des droits.

**Thème 3 :** Les Actions garantissant un travail décent

La délégation d'ATUMNET/RSMMS conduite par Sami Adouani de FES TUNIS a participé activement à cet atelier en insistant sur les voies et moyens pour garantir le travail décent et le recrutement équitable pour tous les travailleurs migrants. Ce fut le lieu de partager la vision et les orientations de la CSI Afrique, de la CSI International et de nos deux réseaux.

**Thème 4 :** les Actions assurant l'intégration sociale, politique et économique des migrants dans les communautés.

Après la pause déjeuner, trois side-events ont été organisés avec les thématiques suivantes :

**Thématique 1 :** S'assurer que les droits des migrants pour cause de changements climatiques et catastrophes naturelles seront prioritaires dans la mise en œuvre du Pacte Mondial sur la Migration : que peuvent faire les OSC ?

**Thématique 2 :** Approches stratégiques des plateformes de la société Civile Nationale pour la mise en œuvre du Pacte Mondial sur la Migration.

## II.

La journée du 07 décembre fut consacré à l'atelier de l'Internationale des Services Publics qui a élaboré un mémorandum avec dix messages clés à l'égard de la Conférence des Nations Unies pour l'adoption du Pacte Mondial. Ces dix messages sont axés sur :



- 1) Migration et Développement
- 2) Cadre normatif fondé sur les droits dans la gouvernance des migrations
- 3) Promotion du Droit Humain à l'accès à des services publics de qualité (protection sociale, lutte contre l'exclusion, racisme, xénophobie,...)
- 4) Lutte contre la privatisation et le démantèlement des services publics
- 5) Promotion du travail décent, du recrutement équitable et étique.
- 6) Accords de Travail multilatéraux et Bilatéraux
- 7) Développement des compétences et reconnaissance mutuelle des qualifications
- 8) Perspective de genre
- 9) Droits de l'enfant dans les Pactes Mondiaux
- 10) Reconnaissance du Droit Syndical et des syndicats en tant qu'acteurs du Pacte Mondial  
(Rôle de l'OIT sur les migrations de main-d'œuvre)

Une communication très importante de notre camarade Yves Montalescot au PSI a permis de mieux cerner le rôle et l'action syndicale dans la migration.

En conclusion, on peut retenir que le Pacte Mondial ne peut réussir que s'il arrive à assurer l'inclusion et la pleine participation de toutes les parties prenantes en adoptant une approche fondée sur les droits avec un dialogue social sûr, sain et organisé.

## III.

Du 08 au 09 décembre, nous avons assisté aux journées du PGA avec comme thème central :

« ***l'égalité des droits pour tous et partout*** »

Une participation très remarquée de la délégation RSMMS/ATUMNET aux travaux avec une communication de notre camarade Mouhamed Bekey et l'intervention de tous les membres de la délégation.

Une implication active à deux ateliers, 1. « ***le droit à la qualité des services publics pour les migrants, les réfugiés et les personnes déplacées avec force*** » animé par l'International des Services Publics et 2. « ***Le GCM et son impact sur les politiques migratoires : crise migratoire ou crise du système politique et économique*** ». Ces thèmes ont été débattus largement par les participants pointant du doigt les causes et conséquences de la crise migratoire ainsi que les failles et limites des services publics offerts aux migrants.



Après la pause déjeuner, des ateliers parallèles ont été organisés sur les thèmes suivants :

« **Les Droits des migrants comme des droits pour tous** », ce fut l'occasion de parler des migrants en situation irrégulière, les droits des enfants et des mineurs accompagnés ou non, les droits et la protection des migrants en transit ou pendant le voyage, le travail décent et la liberté d'association, la discrimination dans l'accès aux services publics.

« **Genre et Migration** », ce sujet nous a permis de discuter de la prise en compte du genre dans tous les aspects de la migration, des droits des femmes, de la promotion, de l'autonomisation et de leurs conditions de travail mais aussi de la discrimination liée au sexe dans le travail des migrants.

« **La Cohésion sociale et l'appartenance** », les discussions ont tourné autour de la lutte contre le racisme, la xénophobie et le populisme, des stratégies de renforcement de la solidarité entre travailleurs nationaux et travailleurs migrants, de la criminalisation et de l'expulsion des migrants, de la libre circulation en réponse à la lutte contre le trafic des êtres humains mais surtout de la nécessité d'ouvrir des voies plus régulières pour la migration ainsi que des politiques migratoires plus adaptées à nos réalités.

Le dimanche 9 décembre, après lecture des rapports de la première journée et la présentation des perspectives pour la PGA, une pause a été observée avant d'aller en travaux de groupe organisés suivant les zones géographiques suivantes : la Région Afrique, la Région MENA, la Région Europe, la Région Amérique, la Région Asie.

La restitution des travaux a été faite suivie de la présentation des conclusions du Forum des jeunes, de la présentation des conclusions des événements syndicaux et la lecture du rapport spécial sur les formes contemporaines du racisme, de la discrimination, de la xénophobie et de l'intolérance qui y est associée. Les conclusions ont été présentées avec des perspectives pour la prochaine PGA accompagnées des remerciements pour le comité d'organisation. De 19h à 23h, une soirée de clôture a mis fin au PGA 2018.

## **IV.**

La journée du 10 décembre 2019 organisée par GLOBAL UNION en partenariat avec la CSI Afrique /ATUM NET.

L'objectif était de parcourir d'une manière globale, les principaux défis pour les programmes de soutien des syndicats aux travailleurs migrants. Une implication dans l'organisation et dans les débats des représentants de la CSI-Afrique en la personne de Joël Odigie et de Chidi KING ont été bien appréciées.



Ce fut aussi la journée d'adoption du GCM, mais les organisations membres de Global Union ont organisé une activité parallèle pour donner leur compréhension, leur point de vue et les perspectives sur la mise en œuvre du GCM. La cérémonie d'ouverture fut l'occasion de revenir sur le contenu et les orientations du GCM, mais aussi sur le rôle de la société civile en général et des organisations de travailleurs en particulier. Les travaux de groupe ( GROUPE ANGLOPHONE/GROUPE FRANCOPHONE ) qui ont suivi ont été organisés par thème.

Pour le groupe francophone, présidé par Tano Honorat, avec Fambaye Ndoeye comme rapporteure, les thèmes suivants ont été abordés :

### **Thème 1 : LE TRAVAIL DECENT**

Le groupe s'est d'abord interrogé sur le contenu du concept et sur les différents défis à relever au niveau de chacun des 04 piliers du travail décent, en tenant compte de la cible qui est le travailleur migrant.

## **Thème 2 : QUEL PARTENAIRE POUR AGIR EFFICACEMENT**

La réflexion fut axée sur les partenaires acquis (BIT, CSI, ISP, FES...), des partenaires potentiels (OIM, IPS, HCR, UNESCO....) et des partenaire stratégiques (gouvernement, associations de migrants, média, OSC...)



## **Thème 3 : LES OUTILS OU INSTRUMENTS**

Au niveau international, le groupe a travaillé sur les normes internationales (conventions, recommandations et directives) de l'IOT et de l'ONU, sur les ODD et le GCM.

Au niveau sous régional/ régional, il a été question des accords de mobilité au sein des espaces d'intégration régionale et sous régionale ; des conventions de mains d'œuvre bilatérales et multilatérales.

Au niveau national, le groupe a axé la réflexion sur les politiques nationales de migration, sur les plans et programmes /projets nationaux, sur les feuilles de route pour le travail décent, sur les plans de mise en œuvre des ODD.

## **Thème 4 : LES MOYENS D'ACTION**

Il s'agit du lobbying, du plaidoyer au près des gouvernants et décideurs, du réseautage et des synergies d'actions entre OSCs et syndicats, de l'élaboration des campagnes de sensibilisation et d'éducation, et enfin de l'utilisation des média et des réseaux sociaux pour plus de visibilité.

La journée s'est terminée sur un agenda des perspectives et un discours de clôture qui a permis de mieux appréhender la responsabilité des syndicats dans la gouvernance de la migration et les actions à mener.

### **En annexes :**

1. la déclaration de la CSI/AFRIQUE
2. la déclaration de ISP
3. la déclaration des OSC lors du GFMD

*Mme Fambaye Ndoye Thioub*